



# Волжский ХИММИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

7 (1829)  
12 апреля 2019 года



## ТОЛЬЯТТИАЗОТ

# Химия – это навсегда

Анна Землянова

**Как начинается история? С первого результата в новом деле. С первой победы над собой и обстоятельствами. Для нашего завода точкой отсчёта стал солнечный весенний день. Седьмого апреля 1979 года Тольяттиазот получил первый товарный аммиак. Спустя четыре десятилетия в честь этого события на центральный пункт управления агрегата №01А с цветами и подарками пришли руководители компании.**

Слова благодарности звучали в адрес тех, кто не только построил в чистом поле корпуса завода и смонтировал оборудование, но и запустил крупнотоннажное химическое производство.

Поздравление от генерального директора перед сотрудниками подразделения зачитал заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам Николай Неплюев:

– На протяжении всех лет своего существования коллектив первого агрегата, напряженно работая, успешно и оперативно ре-

шает все поставленные задачи по производству аммиака. Искренне признательны вам за высокий профессионализм, трудолюбие и ответственность. Новых вам перспектив и возможностей!

– 7 апреля 1979 года – важная дата для всех нас! – подчеркнула заместитель директора по управлению персоналом Татьяна Ефремова. – Сегодня здесь присутствуют уважаемые сотрудники цеха, которые работают на ТОАЗе много лет. Наши опытные коллеги, которые отдали свои силы и энергию родному предприятию. Наши

старейшины-профессионалы, спасибо за то, что вы в строю и помогаете воспитывать молодые кадры. С юбилеем!

– В первом цехе работают знатоки своего дела. У вас опытный руководитель, боевой коллектив – это залог успеха, – отметил Евгений Шибанов, заместитель генерального директора – директор по производству.

Из дня сегодняшнего особенно хорошо понимаешь масштаб события: в наше время застать, как возводится предприятие – не цех, не установка, а мощный и само-

достаточный завод, – редко кому удаётся. Новые производства в современной России появляются нечасто. 40 лет назад, в семидесятые годы прошлого века, строительство и ввод новых мощностей во всех регионах страны были в ходу. И уже тогда стало понятно: большая химия в Тольятти – это навсегда.

– Химия – то, что увлекает на всю жизнь, – говорит Виктор Корзин, оператор ДПУ цеха №01А.

(Окончание на с. 2).

## НОВОСТИ

### В ОТРАСЛИ

Более 20 инвестиционных проектов, связанных с созданием производств минеральных удобрений, аммиака, метанола и других химических продуктов, намерено реализовать в регионах России до 2024 года федеральное министерство промышленности и торговли. Как сообщил заместитель министра Виктор Евтухов, общий объём инвестиций составит около 500 млрд рублей. Он добавил, что в 2018 году минпромторг поддержал предприятия химической промышленности на сумму около 6 млрд рублей. Механизм субсидирования будет работать и дальше, однако с 2020 года минпромторг РФ будет поддерживать те предприятия, которые производят продукцию, востребованную на рынках зарубежных стран.

### В ГОРОДЕ

В Тольятти появятся посты контроля качества атмосферного воздуха. Согласно динамике образования выбросов, зафиксированной с 2007 года, идет снижение их объёмов. Это произошло из-за приостановки деятельности ряда компаний и благодаря модернизации крупных предприятий. По данным руководителя управления природопользования и охраны окружающей среды Надежды Павлиновой, на территории города действуют восемь постов наблюдения, и каждый отбирает три-четыре пробы воздуха в сутки. В 2019 году сеть обновят: приобретут и установят в Тольятти еще два современных поста мониторинга, использующих цифровые технологии. Появятся они в Центральном и Автзаводском районах.

### В ОБЛАСТИ

В школах Самарской области увеличат количество уроков. В программу добавят новый предмет. Об этом во время послания жителям и депутатам заявил губернатор Дмитрий Азаров. По мнению главы региона, школьникам необходимо прививать любовь к родному краю. Поэтому изучение истории Самарской области будет включено в региональный образовательный стандарт. Одновременно школы должны реализовать ещё одну важную задачу: переходить на пятидневную программу обучения. Сейчас 70% классов в Самарской области учатся в таком режиме. При этом педагоги не исключают субботу из образовательного процесса, а предлагают посвятить культурному и спортивному развитию детей.

## ЦИФРА НОМЕРА

**83 906 238**  
тонн аммиака  
и  
**26 103 053**  
тонн карбамида  
выпустил ТОАЗ  
с 7 апреля  
1979 года



Под Тольятти хотят создать особую экономическую зону туристского типа. Она может располагаться в нацпарке «Самарская Лука», сообщил Дмитрий Азаров. Губернатор поручил завершить оформление границ особо охраняемых природных территорий, в частности национального парка, и учесть интересы жителей населенных пунктов в его границах.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



## ТОЛЪЯТТИАЗОТ

Ваш путь – история успеха

Дорогие сотрудники  
ПАО «ТОАЗ»!

С огромным удовольствием и от всего сердца поздравляю весь коллектив с юбилеем – 40-летием начала деятельности предприятия!

За эти годы пройден огромный путь, ставший историей успеха. От основания завода, его становления через расширение и модернизацию производства в сочетании со смелостью инновационных подходов, к достижениям сегодняшнего дня.

Сейчас ТОАЗ – одна из крупнейших компаний Российской Федерации, которая успешно решает комплексные задачи развития химической отрасли страны на самом высоком уровне.

Модернизация, экологическая безопасность, высокая квалификация персонала, прогрессивный менеджмент – вот ключевые акценты предприятия сегодня.

За всеми достижениями ТОАЗа стоят колоссальный труд и высокий профессионализм нацеленной на успех команды. Отрадно отметить, что ТОАЗ активно оказывает социальную поддержку родному городу и области и успешно реализует собственные проекты в сфере образования, культуры и спорта.

Искренне желаю Тольяттиазоту успехов во всех начинаниях и дальнейшего процветания, а каждому его сотруднику – доброго здоровья и семейного благополучия!

Михаил Жданов,  
министр промышленности и торговли Самарской области

## Уверенного движения вперёд

От всей души поздравляем коллектив Тольяттиазота с 40-летием предприятия!

История завода неразрывно связана с развитием химической промышленности в Тольятти. Мы гордимся тем, что были вместе у истоков предприятия, которое занимает лидирующие позиции не только на отечественном, но и на международном рынке.

Желаем, чтобы руководство Тольяттиазота всегда находило новые возможности для укрепления позиций предприятия, его непрерывного развития и успешной и эффективной работы.

Компании желаем стабильности и процветания, высокого спроса на продукцию, расширения и укрепления рынков сбыта, а всем сотрудникам и их семьям – крепкого здоровья, счастья, удачи и благополучия!

Виктор Герасименко,  
председатель совета директоров ПАО «КуйбышевАзот»

Александр Герасименко,  
генеральный директор

## Реноме надёжного партнёра

От лица сотрудников, преподавателей и студентов опорного Тольяттинского государственного университета поздравляю с 40-летием предприятия!

Тольяттиазот давно и по праву зарекомендовал себя как одно из наиболее значимых для эффективного развития химической отрасли России производств. Готовность уверенно воплощать в жизнь смелые идеи и применять на практике современные решения, способность оперативно внедрять в производственные процессы инновационные научные и промышленные технологии и обеспечивать тщательный контроль качества выпускаемой продукции – всё это снискало заводу реноме надёжного и стратегически важного делового партнёра. Самоотверженный, исключительно ответственный и высокопрофессиональный труд всего коллектива предприятия на протяжении многих лет вносит неоценимый вклад в укрепление промышленного потенциала России.

Желаю всему коллективу доброго здоровья на долгие годы, неиссякаемой жизненной энергии, развития и успешного претворения в жизнь перспективных проектов на благо всего государства.

Михаил Криштал,  
ректор Тольяттинского государственного университета

ГЛАВНАЯ ТЕМА

# Химия – это навсегда



(Окончание. Начало на с. 1).

– Поэтому желаю молодёжи постигать свою специальность от и до. Если уж вы выбрали профессию оператора – стремитесь быть профессионалами! Мне пора бы уходить на отдых, но нужно поднагнать молодых. Зная, ощущая, что у них за спиной есть опытный дедушка (подойди, спроси, и он расскажет всё, что знает), они чувствуют себя уверенно. Нам 40 лет назад не у кого было спрашивать. Сейчас на заводе спокойнее, чем тогда. Все процессы отлажены. Агрегат работает стабильно. Помню, когда я пришёл на производство, мне в глаза бросилось огромное количество труб... Подумал: как всё это запомнить?

На празднике руководители компании наградили ветеранов завода. Табельный номер оператора ДПУ Николая Соколова – 591, а стаж работы на предприятии – 42 года. Столько же лет отдал ТОАЗу старший мастер смены Николай Романов с табельным номером 592.

– Точно помню, что пришёл на завод 22 декабря, перед самым Новым годом и месяц работал техническим переводчиком, хотя с английским у меня не очень. Тогда не хватало специалистов. Потом перевели на базу оборудования, я занимался комплектацией печи первичного риформинга первого и второго агрегатов аммиака, – с гордостью рассказывает старший коллега.

По 40 лет отработали операторы ДПУ Виктор Корзин, Ефим Шварц и начальник участка КИПиА Сергей Славкин.

– Я очень рад, что стал участником тех событий, – замечает Сергей Евгеньевич. – Работа – мой второй



дом, а иногда бывала и первым. Мы здесь и ночевали, и дневали. Вся моя жизнь прошла на заводе, на этом агрегате.

Праздничное событие стало поводом не только гордиться славным прошлым, но и поразмышлять в кругу коллег о профессии химика – сложной, увлекательной, необходимой. Ведь диалог поколений есть в каждом коллективе. И хорошо, когда точки зрения производственников совпадают.

– Когда мы только пришли на производство, – вспоминает Ефим Шварц, оператор ДПУ цеха №01А, – нам говорили: «ТОАЗ – самый большой завод по производству аммиака в Европе». Я считаю, марку надо держать и стремиться к лучшему. На мой взгляд, главное качество, без которого человек не может состояться как оператор ДПУ, – ум и сообразительность. Если всё это есть – стать профессионалом обязательно получится!

– Кто такой оператор? Он как штурман воздушного лайнера,

примерно такая на нем лежит ответственность, – вторит старшему коллеге Рашит Идрисов, начальник цеха №01А. – Аммиачное производство – самое сложное в химической промышленности. Мне есть с чем сравнивать: работал на серной кислоте, на производстве ванадиевых катализаторов. Даже атомные станции не так сложны, как агрегаты аммиака! Я на Тольяттиазоте уже 33 года. Сначала был стажёром оператора, затем 13 лет отработал оператором, четыре – старшим мастером смены, затем технологом и вот уже 11 лет являюсь начальником цеха. Интереснее всего работало оператором, а самая ответственная должность у меня, конечно, сейчас. Желаю коллегам удачи. Как-то народный артист Владимир Зельдин сказал: на «Титанике» все были счастливы, но удачи не было, и «Титаник» утонул. Так вот, я желаю нашему кораблю, чтоб в паруса дул ветер и всегда сопутствовала удача. Всё остальное у нас есть.

## ПРАЗДНИК – КРУГЛЫЙ ГОД

40-летию завода посвящены многие акции и инициативы, которые ждут коллектив Тольяттиазота и всех горожан. Назовём основные праздничные события весны-осени 2019 года.

- 25 апреля состоится общезаводской экологический субботник.
- 20 мая промплощадку посетят с экскурсией ветераны ТОАЗа.
- 25 мая компания отпразднует профессиональный праздник. В нынешнем году принято решение провести торжество по случаю Дня химика в субботу.
- 31 мая в ДК «Тольяттиазот» состоится торжественное мероприятие для ветеранов завода.

• 1 июня на площади ДК ТОАЗа дети сотрудников компании будут соревноваться в «Гонке героев».

• 22-23 июня тольяттинцев ждёт регата «Паруса надежды», посвящённая 40-летию корпорации «Тольяттиазот».

• 29-30 июня сотрудники ТОАЗа и члены их семей отправятся на традиционный турслёт.

• 20 июля к работникам Тольяттиазота могут присоединиться все жители города – по улицам Тольятти пройдёт автоквест.

• 14 и 21 сентября в Тольяттинском краеведческом музее состоится День ТОАЗа. В акции участвуют представители завода, Дворца культуры «Тольяттиазот», а также администрации городского округа.



# Завод на альбомном листе



Анна Землянова

Как представляют себе завод дети сотрудников компании? Какими им видятся агрегаты, и в чём смысл работы, которую выполняют их родители? Ответы на эти вопросы можно узнать уже сейчас – на выставке юных художников, открывшейся 8 апреля в здании заводоуправления.

Конкурс рисунков «ТОАЗ глазами детей» состоялся в феврале, а торжественное подведение итогов приурочили к дате 40-летия завода. Юные любители изобразительного искусства от четырех до 14 лет прислали на конкурс 77 работ.

– Всех поздравляю со стартом празднования 40-летия нашего завода! – сказала пришедшим на открытие заместитель генерального директора-директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова. – Так радостно видеть на рисунках детское буйство фантазии: экстравагантных ученых, вылетающих из трубы бабочек, видение будущего ТОАЗа. Ребята подошли к этому конкурсу творчески. Все



работы замечательные. Смотришь на них, и настроение улучшается. К сожалению, детей на предприятие мы пригласить не можем, поэтому вручаем подарки родителям.

По словам начальника отдела по социальным вопросам Екатерины Лашиной, самыми активными участниками конкурса оказались дети сотрудников цеха №34. Ребята прислали на конкурс десять рисунков. На втором месте по актив-

ности – ясли-сад «Тюльпан» и цех №15 (они представили по шесть работ), на третьем – 48 цех.

Члены жюри назвали победителей конкурса. Все три призовых места оказались у девочек: первое заняла пятилетняя Алиса Лыгина, дочь юриста Ольги Лыгиной, второе – Анна Алмазова, дочь воспитателя ясли-сада «Тюльпан» Оксаны Алмазовой, третье – Анна Волкова, дочь оператора наливной эстакады Елены Волковой.

– Мы не ожидали, что рисунок дочки так высоко оценят. Ребенок, конечно, очень старался, – говорит мама победительницы Ольга Лыгина. – Алиса сейчас ждет результатов конкурса и, думаю, будет рада: из такого количества прекрасных работ выбрали именно её рисунок! Несмотря на ещё совсем юный возраст, у дочери много грамот и медалей – она занимается художественной гимнастикой. Как её охарактеризовать? Упрямая хулиганка. По натуре победительница. Всегда добивается поставленных целей.

Выставка рисунков юных художников работает в холле корпуса №101. Её может посмотреть каждый, кто любит завод и интересуется творчеством.



## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

### Со статусом лидера

Уважаемые сотрудники и ветераны корпорации «Тольяттиазот»!

От имени думы городского округа Тольятти сердечно поздравляю вас с важной вехой в истории предприятия – 40-летним юбилеем выпуска первой продукции.

За четыре десятилетия, прошедшие с момента выпуска первой тонны аммиака, ТОАЗ добился звания флагмана отрасли и удерживает его, несмотря на конкуренцию и рейдерские атаки. Продукция корпорации востребована на пяти континентах, в десятках стран, а также покрывает пятую часть спроса на отечественном рынке. Для Самарской области и нашего города Тольяттиазот является одним из крупнейших налогоплательщиков, а также примером социально ответственного бизнеса, который заботится о совершенствовании технологий, соблюдает экологические нормы, а также предоставляет уникальные социальные гарантии для работников, включая качественное медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение, серьезную поддержку молодых специалистов и ветеранов труда. Достойную лепту вносит корпорация и в развитие культуры Тольятти – проекты «Литературного оркестра» и интеллектуального клуба «Химия слова» полюбили горожанам, воспринимаются как стремление коллектива ТОАЗа сделать жизнь родного города лучше и интереснее, расцветить яркими красками досуг тольяттинцев.

От всей души желаю вам успехов в осуществлении полезных начинаний, процветания, здоровья, счастья!

Николай Остудин,  
председатель думы городского округа Тольятти

### Тольятти – город большой химии

Уважаемые заводчане и ветераны предприятия!

От всей души поздравляю вас с 40-летием со дня выпуска первой продукции!

Исторически сложилось так, что Тольятти и большая химия неотделимы. Химические предприятия обеспечивают рабочие места и стабильный доход для тысяч тольяттинцев и их семей, открывают новые высокотехнологичные производства, привлекают инвестиции, вносят существенный вклад в социально-экономическое развитие родного города и региона. Проявляя высокую социальную ответственность, вы активно содействуете решению общегородских задач, участвуете в реализации проектов по экологии, благоустройству, поддержке людей старшего возраста и патристическому воспитанию детей и молодежи.

Благодарю вас за профессионализм и добросовестное отношение к работе, за ответственность и стремление двигаться вперед. Желаю крепкого здоровья, благополучия и успеха в достижении намеченных целей!

Сергей Анташев,  
глава городского округа Тольятти

### Желаем процветания

От имени ассоциации «Союз работодателей Самарской области» поздравляем коллектив ЗАО Корпорация Тольяттиазот с 40-летием со дня образования! От всей души желаем предприятию процветания, устойчивого развития и выполнения намеченных планов, а всем работникам – крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Александр Кириллин,  
президент ассоциации  
«Союз работодателей Самарской области»

Владимир Братчиков,  
исполнительный директор

### Чествуем кузницу кадров

Уважаемые заводчане, примите самые тёплые поздравления с 40-летним юбилеем одного из старейших предприятий Тольятти!

Благодаря вашему профессионализму, слаженной работе и преданности делу имя «Тольяттиазот» известно далеко за пределами города не только в качестве поставщика востребованной продукции, но и как кузница высококвалифицированных рабочих кадров и династий профессионалов, идущих в ногу со временем, активно осваивающих новые направления и решающих самые сложные производственные задачи.

Желаем предприятию и коллективу дальнейшей успешной деятельности, процветания и покорения новых высот!

Коллектив тольяттинского подразделения учебного центра «Промэнергобезопасность»



«Центр гражданской защиты городского округа Тольятти» возьмет в аренду 13 камер для организации видеонаблюдения в лесном массиве города. Видео с камер будет поступать в диспетчерский пункт, расположенный в здании администрации на ул. Белорусской, 33.

АКЦЕНТ

# Что экологично, то экономично

Дмитрий Масалитин,  
пресс-секретарь  
ПАО «ТОАЗ»

С 2012 года Тольяттиазот инвестировал в модернизацию 32 млрд рублей и почти на 60% сократил выбросы в атмосферу к 2017 году.

В 2018 году ТОАЗ сократил выбросы загрязняющих веществ в атмосферу до 2,47 тыс тонн, что на 60% ниже показателя, зафиксированного годом ранее (4,19 тыс тонн). Объем фактических выбросов от разрешенного уровня, определенного управлением Росприроднадзора по Самарской области (7430 тонн в год), снизился до 33%. В 2017 году он составлял 56%.

Это стало результатом продуманной экологической политики и стратегической программы модернизации ПАО «ТОАЗ». В частности, модернизация обеспечивает стабильную работу агрегатов, сокращает количество вынужденных остановок, которые, наряду с пусковыми операциями, являются источником наибольшего количества выбросов. В 2018 году ТОАЗ провел капитальные ремонты и



модернизацию агрегатов аммиака №№3, 5 и 7 и обоих агрегатов карбамида. Для снижения уровня выбросов в атмосферу на заводе используют пыле-газоулавливающие установки.

Продолжается реконструкция биологических очистных сооруже-

ний, принимающих сточные воды Северного промузла и бытовых потребителей Комсомольского района.

На промплощадке и в санитарно-защитной зоне завода ежедневно отбирает пробы воздуха санитарно-промышленная лабо-

ратория ТОАЗа, состояние среды контролируют и аккредитованные лаборатории ФГБУ «Центр лабораторного анализа и технических измерений по ПФО». Из 1800 проб, взятых в 2018 году, анализ не выявил превышений ни по одному контролируемому веществу.

– Сокращая выбросы, ТОАЗ вносит весомый вклад в улучшение экологической ситуации в нашем регионе. Мы системно подходим к вопросу, планируем и далее двигаться по этому пути. Сокращение вредных выбросов – одна из целей программы модернизации мощностей Тольяттиазота. Забота об экологии региона для нас всегда на первом месте, – подчеркнул генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Вячеслав Суслов.

Среди целей программы модернизации, рассчитанной до 2022 года, – увеличение мощности действующих агрегатов, повышение надёжности эксплуатации оборудования и строительство новых объектов. Обязательным условием развития Тольяттиазота сегодня является снижение техногенного воздействия на окружающую среду, поэтому все новые объекты на промплощадке проектируют с учётом новейших технических решений и наилучших доступных технологий. Так, после пуска третий агрегат карбамида будет практически полностью утилизировать углекислый газ, образующийся при производстве аммиака.

ЗАВОД

## Под надзором телеинспекции

Юрий Николаев

Обильное таяние снега и паводок не станут проблемой для Тольяттиазота. Об этом позаботились, в том числе, в цехе №19.

К повышенной нагрузке на «ливнёвку», которая примет на себя основной объем паводка, готовы участки водоснабжения и канализации.

– Ливневая канализация представляет собой около 25 км трубопроводов разных диаметров, – отмечает технолог пароводоцеха Вячеслав Михайлов.

Главные коллекторы и каждую из 315 ливневых решеток промышленной канализации, закреплённых за цехами предприятия, ежедневно проверяют на наличие засоров:

– Чем быстрее тает снег, тем больше посторонних предметов устремится к решеткам ливнеприёмников, усложняя проход воде в канализацию. Поэтому в паводковый период лучше лишний раз осмотреть проезды и лопатой убрать мусор из ливневых решеток, чем потом привлекать множество людей и технику.

Потоку талой воды необходимо без промедлений двигаться по трубам канализации в сторону очистных сооружений. Повысился уровень в колодцах – верный признак засора.

– Если обычная механическая чистка не помогает, пускаем в ход спецтехнику – под высоким давле-



нием промываем трубу, – поясняет технолог цеха №19.

Найти дефектные участки в трубопроводах ливневой канализации помогает телеинспекция. Это 100 метров кабеля, намотанного на барабан, плюс видеокamera и мощный фонарь. От ока телеинспекции не скроется ни засор, ни скол: всё, что зафиксировала «глазастая» система внутри трубопровода, смогут увидеть на мониторе специалисты.

Три года назад пароводоцех капитально отремонтировал 900-метровый участок промышленной канализации.

– На согласовании сегодня находится проект капитального ремонта участка канализации бестраншейным способом, – планирует будущий технолог Вячеслав Михайлов.

К паводку готовятся не только на промплощадке. Другой участок цеха №19 – по эксплуатации и ремонту насосных станций – расчищает в лесу от снега отводные каналы-быстротоки вдоль дорог на артезианские скважины. Готовят к паводку и спецавтотехнику:

– Провели ревизию всего насосного оборудования и отключающей техники, укомплектовали соответствующими шлангами и рукавами.

В подготовке к паводку сезона 2019 года Вячеслав Михайлов отмечает поддержку коллег: зима выдалась снежная, поэтому очень важно, что цехи №№20 и 31 вовремя убрали и вывозили снег с промплощадки Тольяттиазота, а не сваливали его в «горы» на обочинах, как это делают, не секрет, в городе.

ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

## Удобный молочник

Юрий Николаев

Компания «Кейтеринбург», взявшая на аутсорсинг общественное питание Тольяттиазота, предлагает новые условия выдачи молока по талонам.

Ранее на профсоюзном Дне председателя уже озвучили намерение представителей общепита усовершенствовать систему выдачи молока. В конце марта Кейтеринбург вновь встретился с профактивом ТОАЗа, чтобы презентовать эти изменения и получить обратную связь от представителей работников. На встрече вместе с председателем профкома Ольгой Севостьяновой и её заместителем Дмитрием Назиним присутствовали представители цехов №№01А, 03А, 05А, 06А, 07А, 13, 44, 48 и 63.

Обозначим ключевые изменения.

Первое – теперь на Тольяттиазот будут поставлять молоко фирмы ООО «Балпродукт» (Балаково, Саратовская область).

Второе. Главное отличие нового продукта – это молоко длительного срока хранения с массовой долей жира 3,2%. Ультрапастеризованное молоко, упакованное в твердые коробки-тетрапаки, хранится до 6 месяцев. При этом условия хранения (от +2 до +25°C) не требуют наличия холодильника. Особенно важно это летом: теперь из-за жары молоко не будет скисать раньше срока.

Интересовался профком качеством и пользой такого молока. Специалисты в сфере общественного питания заверили, что про-

цесс ультрапастеризации молока безопасен и безвреден для продукта. Достигнута договоренность: молоко периодически будут отправлять на независимую экспертизу качества.

Третье. Вырастет объем молока. Теперь он будет равен одному литру (было 0,9 литра). При этом для сотрудников ПАО «ТОАЗ» цена на продукт останется прежней – четыре «молочных» талона или 48 рублей.

Четвёртое. Молоко будут доставлять на ТОАЗ в большом объеме (до восьми тысяч литров), поэтому оно будет в достатке в любой день в каждом из буфетов завода. Напомним, ранее молоко из-за короткого срока хранения привозили на завод небольшими партиями, и в дни пикового спроса его не хватало всем желающим.

Пятое. Развозить молоко по цехам будут три раза в неделю: по понедельникам, вторникам и четвергам (охват – три разных смены в неделю). Возможна индивидуальная доставка в цехи при предварительном заказе большой партии.

Новое молоко появится на заводе в апреле.

### КСТАТИ

Ультрапастеризация – термическая обработка, продлевающая срок годности продукта: жидкость на несколько секунд нагревают до температуры 135-150°C и сразу же охлаждают до 4-5°C. При этом уничтожают большинство патогенов. Обработка не влияет на содержание в молоке кальция и микроэлементов.

## Построят транспортный коридор

Правительство России выделит более 30 млрд рублей на строительство автодорожного обхода вокруг Тольятти и сооружение моста через Волгу в рамках реализации проекта транспортного коридора «Европа-Западный Китай», сообщает tass.ru.



### С новыми силами

**В цехе подготовки аммиака к транспортировке (№13) модернизировали ключевое оборудование, участвующее в технологическом режиме, – центробежный компрессор К-01 (А).**

– Конденсация газообразного аммиака обеспечивается работой компрессоров, – рассказывает начальник цеха №13 Вячеслав Егоров-Екимков. – Ремонтные бригады цехов №№25 и 13 провели улучшения ряда позиций и характеристик на компрессоре К-01(А), заменили и обкатали редуктор-мультипликатор, отремонтировали масляные торцевые уплотнения. Кроме того, в цехе усовершенствовали систему контроля. Цифровой прибор вибромониторинга Bentley-3500 позволяет передавать данные о процессах в центробежном компрессоре непосредственно на монитор машиниста компрессорных установок. В модернизации оборудования приняли участие специалисты цеха №28 и участка КИПиА из цеха №13.

Елена Загртинова



### Пассажироперевозки: требований стало больше

**С первого марта 2019 года вступили в силу требования по обязательному лицензированию автобусных перевозок. Представители автотранспортного цеха ТОАЗа уже готовятся к аттестации.**

Напомним, ранее такое лицензирование не требовалось, в том числе при пассажироперевозках для собственных нужд организации. В новых правилах список исключений значительно сократился. Начальник автоколонны Дмитрий Воронько пояснил, что теперь лицензия требуется и предприятиям, доставляющим собственных сотрудников на работу и обратно. Для ее получения необходимо пройти аттестацию. Сейчас специалисты цеха №20 готовятся к экзамену, который пройдет в начале июня в Самаре.

Юрий Николаев

### 37 счастливых получили ключи

**В музее трудовой славы состоялась лотерея, в ходе которой определили номера служебных квартир 37 сотрудников предприятия.**

Напомним, в конце прошлого года Тольяттиазот запустил программу предоставления служебного жилья для работников, сдав в эксплуатацию дом по адресу: улица Новопромышленная, 7. Первая лотерея, во время которой номера служебных квартир получили 55 специалистов, прошла в январе. Во второй раз процедура розыгрыша была аналогичной: барабан с номерами крутили те, кому выделили однокомнатные (30 специалистов), затем – три двухкомнатных и четыре трехкомнатных. Номер на вытянутом из барабана листе бумаги соответствовал номеру квартиры. Обживать новое жильё сотрудники предприятия начнут в ближайшее время. Это специалисты цехов №№ 19, 12, 34, 48, 03А, 01А, 08К и других.

Ольга Петрова



### Защищать права нужно уметь

**Как не допустить нарушения трудовых прав работников, незаконного сокращения и попыток заставить подписать «кабальные» трудовые договоры. Такие сценарии обсудили профсоюзные лидеры на региональном молодёжном форуме Федерации независимых профсоюзов России.**

«Стратрезерв-2019» состоялся в Самаре и собрал 55 участников – представителей разных отраслей и профессий. Самарский Росхимпрофсоюз делегировал на форум двоих сотрудников ТОАЗа. В течение трёх дней профсоюзные активисты учились работать с Трудовым кодексом РФ, трехсторонними соглашениями, федеральным законом об общественных организациях и локальными нормативными актами, вникали в юридические и организационные тонкости создания профсоюзов на предприятиях. Полезным для общественников стал разбор конкретных нарушений трудовых прав и совместный поиск путей разрешения споров.

Юрий Николаев

### Тольяттиазот отправляет детей на отдых

**Работники ПАО «ТОАЗ» могут получить по льготной цене путёвку в летний лагерь для своего ребенка. Основное финансирование берут на себя администрация и профсоюзная организация.**

Стартовал сбор заявлений на получение путевок в санаторно-оздоровительный лагерь на черноморском побережье «Мечта» (Краснодарский край) и в образовательно-оздоровительный пансионат «Радуга» (Тольятти). Напомним, в прошлом году сто детей сотрудников ТОАЗа три недели провели в оздоровительном лагере на Чёрном море. Трансфер до Самары, горячее питание в дороге и 70% от стоимости путевки оплачивал завод. Билеты на поезд до Черного моря и обратно – профсоюз. Кроме того, тоазовцам предоставили 74 путевки в пансионат «Радуга» со скидкой в 70% от общей стоимости. В 2019 году условия остались прежними. Спешите. Заявки принимают до 19 апреля. Подробнее – по тел.: 17-94, Лариса Власова.

Юрий Николаев



коридор



Российские ученики, получившие полное среднее образование (11 лет), смогут поступать в японские вузы. Соответствующее решение приняло министерство образования Страны восходящего солнца. Прежде выпускники российских школ не могли претендовать на это: обязательным условием для участия во вступительных экзаменах было наличие двенадцатилетнего образования.

## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

## «Мама варит борщ, а мы – аммиак»

Юрий Николаев

Есть работники в нашей компании, для которых побывать на промышленной площадке родного завода – полноценная экскурсия. И нет, это вовсе не тоазовцы из отдалённых объектов корпорации. Этим работникам мы доверяем самое ценное.

В ясли-саде «Тюльпан» (он же – цех Тольяттиазота под номером «205») действует программа ранней профориентации, когда преподаватели в доступной форме рассказывают детям о ТОАЗе, о большой химии и ее применении в нашей жизни. Программа состоит из трех блоков: история Тольяттиазота, профессии на заводе и химические опыты.

Заведующая ясли-садом Ирина Красильникова справедливо решила, что воспитатель должен сам хорошо разбираться в теме, которую предстоит донести детям:

– Конечно, химия – очень сложный предмет для детей, но в то же время химия – волшебная наука превращения. Мы стараемся адаптировать информацию и давать ее в игровой, интересной для детей форме. Важно правильно донести эти сведения, сделать уроки и интерактивы продуктивными. А для этого нужно начать с подготовки самих преподавателей. Поэтому центр подготовки и повышения квалификации кадров организовал экскурсию на промышленную площадку Тольяттиазота, где нам расскажут и покажут производство, продукцию, представят разные профессии завода. Когда 15 работников ясли-сада «Тюльпан» прибыли на ТОАЗ с экскурсией, они словно перевоплотились в своих воспи-

танников. Будто на прогулку вышла группа шумных и неугомонных ребяташек.

– А как же дети сейчас без вас? – интересуюсь я.

– Всё под контролем. Мы уехали ненадолго, в сончас, с ребятами остались нянечки, – успокоили педагоги.

Как и положено, экскурсия началась с посещения музея трудовой славы, где воспитателям подробно рассказали о вехах строительства и развития ТОАЗа, о продукции завода и об удивительном разнообразии ее применения. Многие даже фиксировали информацию в блокнот. Но спустя 20-25 минут большинству уже не терпелось посмотреть на завод вживую.

Пока шли к автобусу, воспитатели шутили о непривычной для них сумке с противогазом и каской: «Никак не привыкну к этой косметичке».

Первая остановка – второй агрегат аммиака. Здесь заместитель начальника цеха №01А Василий Емельянов попытался максимально понятно и интересно рассказать о технологии получения аммиака и промышленной химии.

– Дома с помощью природного газа мамы варят борщ, а мы здесь – аммиак, – улыбался он.

Преподавательницы шепотом признавались: «Вот бы детей сюда, столько кнопочек и фонариков».

На контрасте со вторым агрегатом аммиака, который еще не прошел глубокую модернизацию, воспитателям сада показали обновленное производство цеха №06А. Современный вид ЦПУ поразил гостей промплощадки.

Яркое впечатление экскурсии получила в лаборатории карбамида, где можно было посмотреть и поддержать в руках приборы, пробирки и готовый продукт.



Воспитатель по изобразительному искусству призналась, что сегодня ее миссия – подметить, как выглядит завод вживую. Ей предстоит сделать макет производства для музея в детсаду, так что виды агрегатов ее интересовали даже больше, чем «начинка».

Другие преподаватели признались, что окружающая атмосфера поначалу немного пугает, но впечатляет:

– Пар, шум, трубы – всё непривычно. Отсюда целая гамма эмоций. Впечатляет не столько сложность процессов, сколько мощь индустрии. Чтобы ребенку красочно рассказать о заводе, нужно почувствовать эти эмоции самому.

Очень много интересных фактов почерпнули для себя воспитатели «Тюльпана». Например, что аммиака в природе практически не существует (он может лишь очень редко и в небольших количествах выделяться при извержении вулкана) – аммиак получают синтетическим путем. И то, что



технология получения аммиака промышленным способом до сих пор не изменилась с момента открытия этого способа. Очень заинтересовали гостей факты о производстве: на производстве аммиака невозможно увидеть продукт, а в большинстве случаев его не удастся даже почувствовать, несмотря

на его резкий запах. По сложности управления процессами производства аммиака можно сравнить с работой атомной электростанции, узнали педагоги, а в советские годы азотная промышленность была засекреченной.

Теперь есть что рассказать юным химикам в детсаду.

## Жизнь под увеличительным стеклом

Юрий Николаев

Юные химики изучали производство спирта и варили кирпичи. В институте химии и инженерной экологии ТГУ при поддержке Тольяттиазота состоялась защита проектов, объединённых конкурсом «Жизнь под увеличительным стеклом».

Свои проекты по химии и экологии представляли и защищали восемь команд из шести городских школ, лицеев и гимназий. Каждый из них достоин отдельного внимания.

Юные исследователи начали с темы энергоресурсов. Большие перспективы видит в идее биотоплива и топливных присадок команда школы №41. Нефть является невозобновляемым ресурсом и когда-нибудь исчезнет, но в России есть все необходимое для получения топливных присадок на основе оксигенатов. Их можно изготавливать на основе отходов промышленности или при переработке пищевых отходов.

Азот – это важнейшее питательное вещество для поддержания роста и развития растений. Как

продлить действие азотных удобрений? Знает команда лицея №35. Начинающие химики придумали, как устранить вымораживание удобрений, и показали, как можно снизить улетучивание аммиака и вымывание нитрата из почвы.

Команда гимназии №35 предложила получать гелевые составы для очистки нефтяных трубопроводов от отложений (нефтешлама), ведь парафиновые отложения приносят немало забот промышленникам. И методы борьбы с такими засорами очень актуальны во времена активного нефтепотребления.

Проект команды школы №93 «Вторичная переработка строительных отходов» поразил не столько теоретической частью, сколько практической. Участники представили общественности реальный, заново «сваренный» кирпич из различного строительного мусора. Проект, достойный применения!

Ученики школы №32 знают, о чем может рассказать снег. А именно: он отражает состав атмосферного воздуха. Изучив примеси в снегу, можно сделать выводы о концентрации и природе появления загрязнения в окружающей

среде. Снег может быть и индикатором качества воздуха – к такому выводу пришли исследователи.

За основу своей работы ученики лицея №6 взяли масштабную тему: «Экологические проблемы города Тольятти». Они представили данные, говорящие о том, что основной источник загрязнения в нашем городе – автомобильный транспорт. На него приходится 75% вредных выбросов. Напомнили и о другой беде – плачевном состоянии Волги: в реке из-за загрязнения в огромных масштабах цветут сине-зеленые водоросли. Конечно, ребята предложили идеи, как улучшить экологическую обстановку в городе и вокруг него. Осталось главное – реализовать задумки.

Интригующей получилась работа представителей школы №85, которые готовились рассказать о современных методах получения этанола и алкогольных напитков. Как настоящие испытатели ребята провели научное исследование. Они указали на побочные эффекты промышленных способов получения этилового спирта, выделили самые правильные методы очистки для получения продукта, который используют в пищевых и медицинских целях.



Самой мощной по качеству проработки и интеллектуальной составляющей оказалась работа команды школы №93. Они представили научное направление «зеленая химия». К ней можно отнести любое усовершенствование химических процессов, которое положительно влияет на окружающую среду. Школьники представили, как можно оптимизировать реакционный узел на примере ПАО «ТОАЗ». Не будем глубоко вдаваться в сложные химические процессы, но выделим достоинства рассматриваемого способа:

при его применении появляется возможность одновременной отмычки от аммиака как танкового, так и продувочного газов и повысить производительность агрегата аммиака (за счет дополнительного возвращаемого кислорода в узел синтеза аммиака, а также благодаря образованию дополнительного аммиака в результате разгонки аммиачной воды). Всё вместе приводит к снижению себестоимости готового продукта. Именно этот проект справедливо победил в конкурсе «Жизнь под увеличительным стеклом».

В Москве появится центр занятости для предпенсионеров – «Моя работа». Как сообщили в департаменте труда и социальной защиты населения, центр занятости будет работать с людьми старше 55 лет – предлагать вакансии, заниматься профподготовкой и переобучением. Трудоустроенными будут считать людей, которые работают более трёх месяцев после приказа о приёме на работу.



## ХИМИЯ ОПЫТА

# Мастер-класс: «Как устроиться на ТООАЗ?»



## Химия нашего города

Ольга Петрова

Студенты института химии и инженерной экологии Тольяттинского государственного университета стали участниками олимпиады, организованной Тольяттиазотом. «Химия нашего города» – так называлось событие, где им предстояло показать знания по аналитической, неорганической и физической химии.

Восемь команд из студентов разных курсов института химии стали участниками олимпиады. Именно общее решение вопросов «Химии нашего города» должно помочь ребятам достичь высоких результатов – об этом сказал директор института химии и инженерной экологии Павел Мельников.

– Любая олимпиада – шанс не только узнать что-то новое, но и поработать над общим результатом сообща, так что слушайте друг друга, обсуждайте и ищите правильный ответ только вместе, – напутствовал студентов Павел Анатольевич.

В теоретической части олимпиады команды ответили на 20 общих вопросов по химии и на пять специальных – от Тольяттиазота. «Кислота попала на кожу. Что нужно сделать по правилам техники безопасности?», «какие физико-химические процессы происходят при образовании ржавчины?», «каким образом можно отделить ион алюминия от других ионов?», «в каких условиях протекает спиртовое брожение глюкозы?», «что показывает pH, и как его измерить?» – это лишь часть вопросов, которые общими усилиями штурмовали будущие химики. Специальные задания от Тольяттиазота касались стадий производства аммиака и карбамида, даты выпуска первой продукции, а также количества агрегатов аммиака и карбамида. Надо отдать должное – студенты продемонстрировали неплохие знания о предприятии, заработав дополнительные баллы.

Во втором этапе олимпиады будущие химики выполнили практические задания по аналитической, неорганической и физической химии. Дополнительную сложность заданиям придавало то, что работать с приборами в лаборатории должен был лишь один

представитель команды, остальные могли поддерживать в формате подсказок и обсуждений. В лаборатории аналитической химии студенты определяли кислоту и щелочь, затем демонстрировали практические навыки по неорганике. И, наконец, в кабинете физической химии участники олимпиады готовили раствор с необходимым уровнем pH, стараясь подобрать такой электролит, чтобы специальная лампочка на столе горела как можно ярче, и у некоторых представителей команд неплохо получилось.

– Конечно, в экспериментальной части олимпиады у студентов возникли сложности, кроме того, на выполнение заданий многим не хватило отведенных десяти минут. Но это лишь повод подтянуть знания. В целом мне понравилось, как работали команды. Они продемонстрировали отличную слаженность, постоянно что-то вспоминали, обсуждали, а истина, как известно, рождается в споре. Если наши студенты будут и дальше принимать участие в подобных событиях, это сделает их коллективы только крепче, а отношения с преподавателями – ближе, – прокомментировала эксперт «Химии нашего города», кандидат химических наук, доцент Валентина Писарева.

Момент подведения итогов преподнес сюрпризы: сразу две команды претендовали на первое место, и стали участниками блиц-опроса. В итоге лучшей стала команда студентов третьего курса, «серебро» – у второкурсников по направлению «химия», «бронзу» взяли студенты второго курса, будущие специалисты в области энерго- и ресурсосберегающих процессов в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии.

– Во второй раз участвуем в подобном событии, и если представится возможность, обязательно испытаем себя еще. Во время олимпиады вспомнили теорию первого и второго курса учебы, в практическом задании непростым оказалось то, что опыты ставил только один участник команды, а остальным приходилось помогать устно. Для нас это новая и полезная практика, – рассказали ребята из команды, занявшей первое место.

Победители и призеры «Химии нашего города» получили дипломы и ценные подарки от Тольяттиазота.



Ольга Петрова

**Проект «Химия опыта» набирает обороты, помогая тольяттинцам, перешагнувшим пятидесятилетний рубеж, обрести уверенность на рынке труда. На мастер-классе в конце марта выступили представители кадровой службы ТООАЗа – они поговорили с гостями о трудоустройстве на предприятии.**

Специалисты отдела по подбору и адаптации персонала Юлия Емельюшина и Юлия Аветисян рассказали о социальной программе и кадровой политике Тольяттиазота, подробно остановились на принципах подбора персонала для предприятия. Озвучили требования, которые предъявляет кадровая служба Тольяттиазота ко всем категориям должностей – руководители, специалисты, рабочие, а также основные критерии, которые учитывают при подборе персонала. Среди них наличие профильного образования, опыт работы и отсутствие медицинских противопоказаний. Отдельно специалисты отдела по подбору и адаптации

персонала рассказали о документе, с которым сталкивается каждый соискатель, – резюме.

– Поскольку резюме – один из самых простых и быстрых способов познакомиться с потенциальным кандидатом, мы постарались подробно разобрать структуру резюме и сделали акцент на его обязательных составляющих, а также показали наиболее удачный образец, – рассказала специалист по подбору и адаптации Юлия Емельюшина.

Во время мастер-класса специалисты отдела по подбору и адаптации персонала предприятия

подробно ответили на вопросы гостей: о критериях подбора, в частности, об обязательном профильном образовании, о социальных гарантиях, в том числе об условиях получения служебного жилья. Участникам встречи подарили корпоративную газету «Волжский химик», где регулярно публикуют актуальные вакансии.

Мастер-класс завершился демонстрацией видеоролика о Тольяттиазоте. Участники встречи с интересом познакомились с жизнью компании, узнали, как выглядит завод изнутри, какие реализует проекты и к чему стремится.

### Источники размещения вакансий Тольяттиазота:

- официальный сайт [www.toaz.ru](http://www.toaz.ru),
- корпоративная газета «Волжский химик», электронная версия доступна на сайте в разделе «Пресс-центр/Корпоративная газета»,
- официальные страницы ТООАЗа в социальных сетях,
- информационный экран на проходной завода.

### Сайты поиска работы:

- «Хэдхантер» (HH): [www.hh.ru](http://www.hh.ru),
- <https://togliatti.hh.ru/employer/1063814>,
- ТрудВсем: <https://trudvsem.ru>.

## ДОСУГ С УМОМ

## Догоняй время

**Участников программы «Химия опыта» и всех жителей города, готовых бесплатно получить новые полезные знания, с апреля по июнь ждёт насыщенная программа встреч.**

Для тех, кто пропустил старт проекта, напоминаем: «Химия опыта» – это первая в России программа развития навыков для людей предпенсионного возраста, организатором которой выступает бизнес-компания – ПАО «ТООАЗ». Она дает людям старше 50 лет возможность бесплатно пройти три обучающих модуля (английский язык, компьютерное дело и основы предпринимательства), прослушать курс лекций и участвовать в мастер-классах.

Итак, 14 и 21 апреля, 26 мая и 1 июня на проекте «Химия опыта» тольяттинцы встретятся с уже хорошо знакомыми им лекторами.

Ариф Гаджиев – предприниматель с дипломом MBA, управляющий партнёр компании «Департамент сайтов», основатель онлайн школы английского языка для руководителей и собственников бизнеса Present Perfect, автор курсов по проектному управлению, организации финансового учета в малых предприятиях.

Марина Маркова – бизнес-тренер, эксперт по маркетингу и управлению бизнес-проектами, доцент кафедры менеджмента Высшей школы бизнеса МГУ.

Дмитрий Коваленко – предприниматель, эксперт в области

проектов в сфере машиностроения, приборостроения, биомедицинских технологий и ИТ. Кроме того, участников проекта ждут мастер-классы с новыми наставниками – Гайком Асрияном и Николаем Зайченко.

Посетить мероприятия могут не только участники программы «Химия опыта», но и все желающие. Следите за обновлениями, регистрация будет открываться за неделю до каждого мероприятия.

Адрес ДК «Тольяттиазот»: ул. Коммунистическая, 12.

Вход бесплатный, количество мест ограничено.



«Энергосбытплюс» обещает списать пени за коммунальные услуги при оплате основной задолженности до 31 мая. Для этого нужно оплатить без учета пеней квитанцию за последний расчетный период, сфотографировать её и через Viber или WhatsApp отправить снимок на специально выделенный для акции номер: +7-927-211-45-92. Поступившие по мобильному каналу данные обработает специалист клиентского отдела.

В 2019 году в Тольяттинской филармонии начнет работать бесплатный виртуальный концертный зал. Посетители смогут посмотреть интернет-трансляции из крупнейших концертных залов страны, а также редкие записи концертов и музыкальных фильмов. Цель проекта – продвижение академического музыкального искусства и создание равных возможностей доступа к культурным ценностям для всех.



ЗАВОД – МОЯ СУДЬБА

Ольга Петрова

7 апреля исполнилось сорок лет с момента выхода первой продукции Тольяттиазота. И на нашем предприятии немало тех, кто принимал непосредственное участие в строительстве завода и предпусковых работах. Конечно, площадь газетного разворота не позволяет рассказать обо всех ветеранах ТООАЗа, которые и сегодня успешно трудятся, являясь образцом профессионализма и примером для молодых специалистов. Но мы постарались побывать в разных подразделениях и найти тех, кого, без преувеличения, и без того хорошо знают на Тольяттиазоте, потому что в их трудовой книжке – одна запись с открытой датой.

Больше всего запомнил ввод распределительных пунктов – подстанций в эксплуатацию, раньше их вводили по шесть штук в год. Дату и время подачи напряжения на каждой подстанции Сергей Касимович подписывал в незаметных местах карандашом – для истории. Со временем, конечно, в связи с ремонтом их закрасили, но многое все равно помнит до сих пор.



Сергей Касимович Исянов, старший мастер цеха №18.



Любовь Петровна Сандалова, старший мастер цеха №16.

Свой первый рабочий день – в сентябре 1979 года – Любовь Сандалова хорошо помнит. Потому что первое чувство, которое испытала, увидев площадку химического предприятия, – страх. «Попала на завод по распределению после окончания вуза, и, оценив масштабы, решила: это не для меня, и надолго я здесь не задержусь. А теперь не представляю, что могла бы оказаться где-то на другом месте», – смеется коллега.

Его трудовой путь на Тольяттиазоте начался в 1977 году в должности инженера. А в 1979-м, будучи мастером по ремонту первого агрегата, принимал участие в пусконаладочных работах. Малов помнит суровую зиму 1978-1979 годов, когда ледяной ветер сбивал с ног, а мороз не позволял долгое время находиться на открытом воздухе. Но бок о бок с работниками готовили агрегат к пуску главный инженер Михаил Никонов, начальник цеха №01А Александр Бегичев и заместитель начальника цеха по механической части Георгий Соловьев. Время пусковых работ на первом агрегате совпало в семье Маловых с рождением сына. «Для того чтобы встретить супругу из роддома, дали диспетчерский автобус, на нем поехал на выписку, а потом снова вернулся на работу», – улыбается Евгений Малов.



Евгений Юрьевич Малов, начальник цеха №21.



Валентина Ивановна Резюкова, лаборант химического анализа цеха №34.

На Тольяттиазот попала по комсомольской путевке, 16 октября 1978 года стал ее первым рабочим днем. «Безусловно, помню свой первый день на предприятии. Мы шли с подружкой устраиваться на работу, а в это время стоял такой шум от пусковых работ агрегата, что мы совершенно не слышали друг друга. «Неужели я буду здесь трудиться?» – пронеслось в голове. – Но с тех пор прошло больше сорока лет». К лету Валентина Ивановна собирается уходить на заслуженный отдых – чувство благодарности и грусти станут ее спутниками, когда она покинет рабочее место, ставшее за эти годы по-настоящему дорогим.



Николай Николаевич Соколов, оператор ДПУ цеха №01А.

Его трудовой стаж на Тольяттиазоте начинается с декабря 1976 года. А зима 1979 года выдалась очень непростой – морозы достигали минус 40. Холод стоял такой, что замерзшее оборудование пришлось отогревать вручную, в общем, получилось настоящее «боевое крещение». «Если повернуть время вспять, то я ни за что не стал бы ничего менять – снова пришел бы на ТООАЗ. Единственное – продолжил бы учиться, чтобы расширить горизонт в профессии», – говорит Николай Николаевич.



Александр Сергеевич Сухарев, старший мастер цеха №08К.

Пройдя в 1977 году стажировку на КАТЗ, в мае 1978 года устроился на второй агрегат карбамида Тольяттиазота, с тех пор не прерывал работу на этом производстве. Вместе с коллегами занимался разработкой инструкций и схем к рабочим местам на производстве карбамида – некоторые из этих наработок взяты за основу при составлении нынешних должностных инструкций. И, конечно, с особым интересом следит за строительством третьего агрегата карбамида.



Петр Александрович Кузьмин, токарь цеха №25.

16 июля 1977 года стал первым рабочим днем на ТООАЗе для Петра Кузьмина. Он хорошо помнит всеобщую радость по поводу выпуска первой продукции в 1979 году. Сегодня Петр Александрович – Заслуженный работник корпорации и образец настоящей профессионала для молодежи, которой он старается передать опыт, щедро делясь знаниями. Это он также считает обязательной частью своей работы.



Надежда Олеговна Хромова, мастер цеха №18.

14 лет является предцехкомом, заменив на обеих должностях (мастера и предцехкома) в 18-м цехе нынешнего председателя профкома Ольгу Севостьянову. Совмещать работу и профсоюзную деятельность Надежде Олеговне удастся – главное, чтобы одно не наносило ущерба другому, и она с легкостью нашла баланс.



Виталий Александрович Кутергин, заместитель начальника цеха №03А.

Капитальный ремонт третьего агрегата аммиака напоминает Виталию Александровичу начало строительства завода – масштабы модернизации и объемы работ тех лет похожи. «Тогда строили все с нуля, а сегодня фактически проводится техническое перевооружение агрегата: полностью меняется система управления, становится более совершенной. Кроме того, раньше было много приборов, до которых необходимо было идти, чтобы выяснить показатели, теперь их можно узнать, находясь на рабочем месте – помимо удобства, это также экономит время», – говорит Виталий Александрович.

# Одна запись в трудовой





Встречаем любимого барда: 25 апреля впервые в ДК ТОАЗа на проекте «Музыкальная гостиная ТОАЗа» выступит Тимур Шаов – один из самых востребованных бардов. Борис Стругацкий сравнивал его творчество с песнями Галича и Юрия Кима, а сам Ким – с песнями Высоцкого. В его музыкальном формате – и авторская песня, и рок-н-ролл, и романс, и баллада, и этника. Начало концерта в 19.00.

ПРОФЕССИЯ

# Огонь, металл и мастера



Ольга Петрова

**Во второй раз победителем конкурса профмастерства среди электрогазосварщиков в номинации «наставник» стал специалист цеха №100 Виктор Беляев. Организовали конкурс центр подготовки и повышения квалификации кадров совместно с цехами №№ 22, 23, 24, 26, 63, 100, 118 и советом молодёжи.**

Традиционные конкурсы профмастерства по праву считают одним из лучших событий на Тольяттиазоте, где можно углубить знания, доказать уровень профессионализма и посоревноваться с коллегами в условиях здоровой конкуренции. Именно поэтому число предстателей разных профессий в конкурсах профмастерства стабильно высокое. Соревнования среди сварщиков не оказались исключением – в конце марта 50 специалистов стали участниками конкурса профессионального мастерства, решив попробовать силы в двух номинациях – наставники и молодёжь.

– Призываю вас не только к достойной и честной борьбе, но и упорной работе, поскольку конкурс – хорошая возможность получить новые знания, пообщаться с коллегами и погрузиться в профессию, – поприветствовал участников конкурса начальник цеха №26 Николай Кузовкин.

Первый этап конкурса представлял собой тестирование – за 25 минут участникам необходимо было ответить на 25 вопросов, которые организаторы конкурса тщательно прорабатывали, чтобы соответствовать высоким требованиям профессии электрогазосварщика. Конечно, в первую очередь комиссия оценивала количество правильных ответов, а при возникновении спорных ситуаций – скорость сдачи тестов. Поэтому при оценке фиксировали и время, за которое конкурсант справился с заданием. Справедливости ради стоит сказать, что скорость ответов помогла далеко не всем: некоторые коллеги поторопились ответить и в итоге набрали невысокие баллы – во второй этап конкурса прошли 24 участника.

Второй этап, пожалуй, получился наиболее волнительным – предстояло не только показать свои знания в чтении чертежей, решить кейсовое задание, но и пообщаться с комиссией. Жюри

оценивало каждого участника: задавали уточняющие вопросы, помогали наводящими, если замечали, что конкурсант волнуется, просили конкретизировать ответы. Не для всех испытание теорией и публичным выступлением оказалось по силам – в третий этап вышли 12 электрогазосварщиков. К этому моменту определились фавориты: среди наставников минимальный разрыв баллов был между Виктором Беляевым и Денисом Голубцовым (оба из цеха №100), у молодежи вперед вырвались Алексей Кулигин, Дмитрий Комаров (100) и Артем Кузин (118).

Вне всяких сомнений, практический этап конкурса профмастерства среди электрогазосварщиков – самый зрелищный среди других профессий. Россыпь искр, иной раз похожий на небольшой салют, яркий свет и блики – так можно описать третью часть конкурса среди сварщиков. Он проходил на площадке цеха №24 – участникам необходимо было сварить соединение труб под углом 45 градусов, после чего жюри осматривало, измеряло и проводило радиографический контроль деталей, чтобы в объективности оценки не оставалось никаких сомнений.

– Большинство сварщиков аттестованы и допущены к ответственным видам работ, в их компетентности сомневаться не приходится. Уверен, что практическое задание для участников конкурса не составило труда, и они по максимуму показали все, что умеют, – прокомментировал начальник централизованной службы ремонта Валерий Ситяев.

Высокий уровень сварочных работ участников конкурса оценил и эксперт конкурса профма-



стерства, ведущий инженер-технолог по сварке Андрей Ермаков.

– Безусловно, всегда есть куда расти, – отметил Андрей Петрович. – Но в целом соблюдение технологической последовательности, качество стыка – все на хорошем уровне. Во втором этапе мы постарались симитировать задание, которое электрогазосварщики выполняют на рабочих местах регулярно, чтобы посмотреть, насколько хорошо они проявят себя в знакомых условиях. Могу сказать, что получилось очень хорошо. Конечно, на итогах сказалось волнение, но я уверен, что при регулярном участии в подобных конкурсах результаты будут только закрепляться.

Пока участники делились впечатлениями после двух конкурсных дней, комиссия подвела итоги. Третье место среди наставников занял Александр Надеждин (цех №118), вторым стал Александр Терентьев (100), а первым – Виктор Беляев (100). Быть на пьедестале для победителя не впервой – два года назад на аналогичном конкурсе профмастерства он уже был первым.

– Волновался, как и тогда, – улыбаясь, поделился впечатлениями Виктор Николаевич. – Решил поучаствовать снова, чтобы постараться подтвердить звание, рад, что это получилось. Что касается конкурса, то в основном все зада-

ния знакомы, единственное – не просто оказалось во время решения кейса, где необходимо было составить технологическую карту.

– Мне кажется, удобнее было бы разделить теоретическую часть конкурса на два дня, – высказал пожелание обладатель второго места Александр Терентьев. – В первом этапе оказалось очень много конкурсантов, и пришлось ждать своей очереди ответа. В остальном – все прошло замечательно.

Профессиональный спор разрешился среди молодых специалистов, и здесь интриги не по-

лучилось: первым стал Алексей Кулигин (цех №100), вторым Алмаз Зайнуллов (118), а третьим – Артем Кузин (118).

– Самым сложным стал второй этап, – признался Алексей Кулигин. – А вот теория трудной не показалась – к ней готовился целенаправленно. Ну, а практическое задание – это то, чем мы занимаемся постоянно, так что здесь проблем не возникло.

В качестве поощрения победители конкурса получили денежные премии и подарки от предприятия.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

# Оценка с перспективами

Юрий Николаев

**Объективно оценить профессионализм работника – дело непростое. Однако реальное, когда есть системный подход. Насколько каждый из нас хорош на своём рабочем месте и как стать лучше, поможет разобраться новое Положение об установлении профессиональных статусов, которое вступило в силу на ТООЗ. Как работает система оценки, рассказывает заместитель директора по управлению персоналом Иван Гуренков.**

Основное новшество

Главное, что отличает новую систему оценки, – она стала комплексной. Теперь это не только определение профессионального статуса работника, а целый перечень возможностей. Благодаря оценке компания формирует кадровый резерв, руководители вместе с сотрудниками разрабатывают индивидуальные планы их развития. Это значит, что процедура, к которой приступили руководители всех подразделений, позволяет не только оценивать, но и развивать каждого сотрудника предприятия.

Критерии оценки без размытых формулировок

Иногда даже руководитель подразделения не может четко определить профессиональный статус некоторых работников. На помощь придет новое Положение с максимально понятными, а главное – измеримыми показателями. Теперь каждый профессиональный навык, трудовая способность и личностная характеристика имеют измеримые критерии. Измеримость критериев делает оценку максимально объективной и прозрачной.

Обратная связь – залог взаимопонимания между работником и руководителем

Согласно новому Положению руководитель по итогам оценки должен лично встретиться с каждым работником, чтобы обсудить результаты его работы, профессиональный статус, план развития. Говорят и о достижениях работника, и о том, где ему необходимо прибавить усилий. Во-первых, это делает процесс более прозрачным для оцениваемого, позволяет избежать недопонимания. Во-вторых, личное общение включает сотрудника в процесс оценки его труда – в беседе с руководителем он может получить объективное мнение о своей работе, обсудить планы профессионального развития.

Каждому руководителю необходимо понимать, что обратная связь – самый мощный инструмент мотивации сотрудников, который позволяет существенно повысить результативность сотрудников, побудить их к постоянному развитию.

Важно! Если у сотрудника и руководителя возникли разногласия во время встречи, то для разбора ситуации может привлекаться нейтральное лицо – представитель управления по персоналу.

Индивидуальный план развития будет у каждого

Присвоение статуса – только первый шаг. Изучив результаты работы, оценив навыки и знания сотрудника, можно понять, где ему необходимо развиваться. Будет разработан индивидуальный план развития (ИПР) для каждого работника ТООЗ. Подчеркнем: разработан при непосредственном участии самого работника.

Для предприятия важно, чтобы сотрудник постоянно развивался. Развитие – не обязательно обучение. Существует масса других эффективных способов – саморазвитие, развитие с помощью наставника или передача знаний коллегам, участие в проектах и конкурсах профмастерства, освоение смежных рабочих мест. Зачастую это гораздо продуктивнее обучения. Предприятие не стоит на месте, появляются новые технологии, цели и подходы – всегда есть куда расти.

В будущем при присвоении статусов можно опираться, в том числе, на то, как сотрудник реализовал свой ИПР. Всё максимально прозрачно и понятно. Хочешь повысить профессиональный статус – развивайся, принеси больше пользы компании. Как именно – смотри индивидуальный план развития.

Важно! ИПР подписывает как начальник подразделения, так и сотрудник. То есть задачи на год не станут для работника сюрпризом.

Комиссия должна быть максимально объективной

Особое внимание уделено формированию комиссий, за которыми – последнее слово в оценке профстатусов работников. Для максимальной объективности оценка должна быть коллегиальной. Невозможно будет «протащить» любимчика или «утопить» неугодного. К непосредственному и вышестоящему руководителям добавятся руководители смежных подразделений (связанных со службой оцениваемого сотрудника), и служба по управлению персоналом. В процесс активно включился профсоюз. Сотрудники управления по персоналу будут координировать процесс: следить за использованием единых критериев оценки, протоколировать решения комиссии.

Важно! Комиссия будет оценивать только знания, навыки, результативность и профессионализм работника, а не его личность.

Кадровый резерв – это настоящее и будущее компании

ТООЗ рационально и ответственно подходит к формированию кадрового резерва. Компания планирует развивать своих специалистов, а не искать их на внешнем рынке. Но для начала необходимо найти таких работников. Как раз на этапе оценки каждый руководитель может выявить сотрудников с потенциалом. Как определить, подходит ли работник под статус кадрового резервиста? На помощь приходит новое Положение. Внимательно изучив способности, возможности, результативность и

стремление к развитию каждого работника, оценочная комиссия отбирает и формирует кадровый резерв.

Важно! На данном этапе Тольяттиазот формирует кадровый резерв только на ключевые позиции: руководители и рабочие высших разрядов. В перспективе уровень охвата станет шире.

База данных не оставит белых пятен

Подробная информация по оценке каждого работника ТООЗ «ТООЗ», от руководителя до рабочего, теперь будет храниться в базе данных. Такая информация будет всегда актуальной. В любое время можно сравнить: что было и что стало, как сотрудник развивается профессионально. Это большое подспорье при составлении индивидуального плана развития. Кроме того, это ключевые аргументы в личной беседе с сотрудником, когда необходимо опираться только на факты. Если сменится руководитель подразделения, для нового начальника коллектив не станет белым пятном. Он сможет изучить результаты оценки работников, узнать об их профессиональных достижениях, индивидуальных планах развития.

Вопросов не должно остаться

Для полного понимания новой системы проведены информационные встречи со всеми руководителями, которым предстоит оценивать своих сотрудников, на которых детально разобрали положение, задачи системы, критерии и процедуру оценки. Но если вопросы остались, всегда можно обратиться к кураторам – специалистам учебного центра и отдела труда и



Иван Гуренков, заместитель директора по управлению персоналом:

– Оценка началась в марте, работа предстоит достаточно напряжённая. Впереди более 200 комиссий. Ежедневно проходит до шести таких встреч. Эта работа позволит оценить всех сотрудников максимально объективно и сформировать кадровый резерв. Важно, что система комплексной оценки гибкая, она будет автоматизирована, и специализированная информационная система позволит проводить оценку максимально быстро. Начинать всегда сложно, но можно быть уверенными, что результат стоит усилий.

мотивации. Они помогут, подскажут, направят на любом этапе, будь то предварительная оценка или подготовка к комиссии.

Подробнее: СЭД Директум / Общая папка / Служба по управлению персоналом / Материалы для проведения ежегодной оценки.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

## Вам такое и не СНИЛС

Зелёная карточка страхового свидетельства станет электронной.

СНИЛС (страховой номер индивидуального лицевого счёта) теперь будет электронным. А это значит, что тем, кто впервые регистрируется в системе Пенсионного фонда России, зелёную карточку страхового свидетельства выдавать не будут. А лишь присвоит номер.

Об этом говорится в поправках к закону об индивидуальном персонализированном учете в системе обязательного пенсионного страхования. Документ опубликован в «Российской газете».

Как пояснили в Пенсионном фонде России, для людей, у которых уже есть «зелёная карточка», почти ничего не меняется. По крайней мере, до того момента, как они её потеряют. Если это произойдёт, новую ламинированную карточку они уже не получат. А вместо неё – только её номер.

Кроме того, поясняют в фонде, закон закрепляет использование сведений о СНИЛС как идентификаторе сведений о физическом лице при предоставлении государственных и муниципальных услуг, например, при регистрации на сайте госуслуг, в учреждениях образования или здравоохранения. В принципе, СНИЛС уже играет роль идентификатора, теперь этот статус закреплён законом. Также закон закрепляет электронное взаимодействие между ПФР и загсами – сведения о рождении и смерти человека будут автоматически передавать из загса в Пенсионный фонд.

Источник: «Российская газета», 2 апреля 2019 года

## Звоните – станет чище

Региональный оператор по обращению с твёрдыми коммунальными отходами открыл второй центр по работе с населением в Тольятти.

Компания, заключившая контракт о вывозе мусора – ООО «Экостройресурс», – будет отвечать на вопросы тольяттинцев в Комсомольском районе: ул. Л. Чайкиной, 43а (первый этаж). Продолжит принимать граждан и центр регоператора в Центральном районе: ул. Карбышева, 2 (третий этаж, ком. 47, 48).

Жители города могут обратиться сюда с вопросами, в том числе по поводу корректировки выставленных квитанций на оплату вывоза бытовых отходов.

Тел. горячей линии: 8-800-301-29-42.

Этапы и результаты оценки персонала

	■ План	□ Факт
1 Информационные встречи с руководителями подразделений	12 встреч	на 31 марта 2019 года – 27 встреч
2 Предварительная оценка сотрудников	4189 сотрудников	3480 сотрудников
3 Оценочные комиссии	283 комиссии в 80 подразделениях	29 комиссий в 15 подразделениях, оценены 533 сотрудника
4 Предоставление развивающей обратной связи	4189 сотрудникам	обратную связь предоставляют по результатам оценки
5 Разработка индивидуальных планов развития	4189 индивидуальных планов развития	индивидуальные планы развития формируют по результатам оценки
6 Формирование кадрового резерва	выявить кандидатов в кадровый резерв	39 кандидатов в кадровый резерв

## СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

# На первенстве по вольной борьбе читали стихи

Юрий Николаев

При поддержке Тольяттиазота в нашем городе состоялось крупное событие из мира спортивных единоборств. В спорткомплекс «Акробат» на первенство Приволжского федерального округа по вольной борьбе среди юношей и юниорок до 18 лет приехали около двухсот спортсменов из 13 регионов России. Состязание проходило в два дня и ознаменовано красивыми и напряжёнными схватками вольников. На кону стояли путёвки на первенство России. Соревнования организовали при поддержке Тольяттиазота и лично депутата городской думы от ТОАЗа Виктора Казачкова.



СДЮСШОР №5 Валерий Капралов. Каждый желал юным спортсменам здоровья и спортивных побед, направляя на правильный путь достойного человека. Но хочется выделить главного судью первенства Виктора Волохина. Приветствуя участников, он процитировал стихотворение, которое раскрыло философский смысл этого вида спорта:

*Борьба – не только рук сплетенье,  
Не только мускулов игра. Борьба –  
всегда преодоление  
Того, каким ты был вчера,  
Того, каким ты станешь завтра.*

Это уже не первое соревнование по вольной борьбе, которое поддержал Тольяттиазот. Впору говорить о тесных дружеских связях. Но данное мероприятие отличалось масштабом. Виктор Казачков скромно промолчал, но организаторы соревнований подтвердили, что тольяттинский депутат помог турниру личными средствами. Казачков не стал заострять внимания на себе, зато с большим уважением высказался о директоре СДЮСШОР №5 Валерии Капралове. Его он назвал человеком дела, безгранично преданным своему ремеслу,



благодаря которому спортивная борьба в Тольятти не просто существует, но остается популярной и успешной.

– На самом деле ТОАЗ поддерживает не только вольную борьбу, но и массовый и профессиональный спорт в целом, – подчеркивает Виктор Александрович. – На своем заводе мы культивируем футбол, хоккей, баскетбол, волейбол. Понимаем, что спорт и здоровый образ жизни – основа государства. Это люди, которые будут продолжать строить и развивать Россию. Нам особенно приятно, что такое

большое событие, как первенство ПФО по вольной борьбе, проходит в нашем городе. Состав участников очень обширный, и гостям нужно показать, что Тольятти – город с активной спортивной жизнью. Эти ребята в скором будущем будут подтверждать спортивное величие России на международных стартах. Тольяттиазот продолжит поддерживать передовые позиции спорта. Наша компания прекрасно себя чувствует, когда вокруг находятся здоровые, энергичные, оптимистичные и настроенные на победы люди.

## Шахматный хет-трик

Юрий Николаев

Шахматистами восхищаются даже депутаты. Уверен, что участники шахматного турнира, организованного профсоюзом Тольяттиазота и КуйбышевАзота, приятно, когда их увлечение высоко оценивают уважаемые люди, которые сами достигли больших высот, – депутаты всех уровней, руководители спортивных федераций и директора предприятий. Так было на III открытом турнире по шахматам среди химических предприятий Тольятти.

Событие традиционно проходило в альма-матер – шахматном клубе Тольятти (СДЮСШОР №4 по шахматам). 28 лучших представителей этого вида спорта, работающих в компаниях «Тольяттиазот», «КуйбышевАзот», «Азотремаш», «Томет», «Волгоцеммаш» и «Криста», сражались за шахматную корону.

Как сообщили организаторы, это лишь часть желающих принять участие в этом престижном состязании. Допущены лучшие.

За три года турнир стал одним из самых значимых событий в мире шахмат Самарской области. Не зря он проходит под личным патронажем президента Федерации шахмат Самарской области, депутата Госдумы Евгения Серпе-

ра. Из-за большой занятости он не смог лично присутствовать на событии, но от его имени на открытии выступила помощница Роза Кудряшова. Она сообщила важную новость: депутаты Государственной думы вышли с инициативой включить обучение шахматам в школьную программу. Так что не за горами день, когда этот вид спорта может стать общенациональным. Кстати, Евгений Серпер приготовил всем участникам не только поздравительный адрес, но и подарки.

Праздником для интеллектуалов назвала турнир Ольга Севостьянова, депутат губернской думы, председатель профкома Тольяттиазота, который и является главным организатором. Для большинства участников это было действительно так. Многие признавались, что весь год ждали старта соревнований. Их можно понять – помимо спортивной составляющей, здесь всегда прекрасная атмосфера, новые знакомства, комфортная организация. А главное все собравшиеся – единомышленники.

Бывалые участники знают, что это событие многие называли «турниром депутатов» за особое внимание и поддержку со стороны народных избранников. Тем приятнее и почетнее, что у соревнований есть не только новые участники, но и новые депутаты. Заместитель генерального директора ТОАЗа Виктор Казачков от лица депутатов городской думы выразил восхище-

ние людьми, которые на серьезном уровне освоили шахматы:

– Пусть здесь нет громких оваций трибун, зато по уровню напряжения и внутреннему накалу ни один другой вид спорта не сравнится с шахматами, не говоря уже о необходимости иметь высочайший уровень умственной подготовки. Популярность шахмат среди химиков – хороший показатель для нашей отрасли.

Как известно, активная мозговая деятельность требует сладкого. Председатель самарского Росхимпрофсоюза Вячеслав Финагин поступил дальновидно. Он не только напутствовал шахматистов, но и приготовил им отличные витамины для мозга – медовые торты.

Кто думает, что три часа шахмат – это скучно, тот просто не был на шахматных соревнованиях. Здесь такой азарт и эмоции, что многие виды спорта могут только позавидовать. А к последним турам интрига так закрутила сюжет, что половина участников продолжала претендовать на медали. Никаких проходных партий!

Устоять не смогли даже Ольга Севостьянова и моя коллега из корпоративной телестудии Ирина Воробьева. Молодой человек, который пришел с папой – участником турнира, показал дамам мастер-класс игры в шахматы.

Глядя на итоговую таблицу, можно сказать «лучше не придумаешь». Все три призовых места

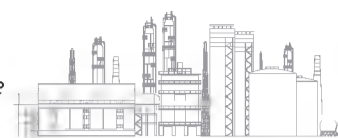


застолбили за собой наши работники. Вот такой шахматный хет-трик от ТОАЗа. По дополнительным показателям зацепил «бронзу» Константин Бурдов из цеха №26, опередив еще троих (!) соперников с таким же количеством очков. С отрывом в 0,5 балла от ближайших преследователей на втором месте финишировал представитель цеха

№21 Иван Садчиков. А вот оператор цеха №01А Антон Немов не удивил – второй год подряд он «выносит» всех своих соперников по доске и становится шахматным королем химиков. Кстати, интервью с Антоном вы можете посмотреть на канале ТОАЗа в YouTube.

Поздравляем наших чемпионов!

Шахматы в топе рейтинга популярных видов спорта у химиков области. Росхимпрофсоюз принял решение с 2019 года включить их в программу отраслевой спартакиады химиков Самарской области. Поэтому сегодняшним соперникам ещё предстоит встретиться за шахматной доской.



## СОВЕТ МОЛОДЁЖИ

# Встреча поколений – на производстве

Ольга Петрова

**На собрании совета молодёжи обсуждали предстоящие события, в которых примут участие молодые сотрудники Тольяттиазота, а также главные процессы в жизни компании, в том числе – новую систему оценки сотрудников и программу кадрового резерва.**

Елена Куликова, и. о. председателя совета молодёжи, анонсировала мероприятия, которые организует совет: 8 апреля пройдет интеллектуально-творческая игра «Квиз». По-

бороться за призовые места, как обычно, смогут команды заводских подразделений, а компанию им составят команда студентов, которые сотрудничают с Тольяттиазотом по программе профориентации.

12 апреля команда КВН предприятия вместе с группой поддержки отправится на фестиваль в Самару – штурмовать новые высоты среди сборных самых веселых и находчивых.

Май – традиционно насыщенное событиями время, в этом году он совпал не только с праздником Победы и Днем химика, где совет молодёжи принимает активное участие, но и с 40-летием предприятия. Так, 20 мая состоится

экскурсия ветеранов на завод – бывшие работники Тольяттиазота побывают в подразделениях, где трудились, пообщаются с сотрудниками, на целый день окунутся в рабочую атмосферу, по которой, как признаются, очень скучают. Конечно, члены совета молодёжи не могут оставить без внимания столь трогательную встречу поколений – представители «молодежки» решили сопровождать ветеранов в поездке по производству.

В июне планы совета молодёжи не менее активные: 15 июня в Москве пройдет отраслевой спортивный праздник «Химфест», куда от Тольяттиазота отправится делегация из сорока человек. В

середине июня состоится отчетная конференция по итогам работы «молодежки» в 2018-2019 годах. В планах – обучение английскому языку, работе в Excel, обучение управлению проектами. Создана рабочая группа, которая будет курировать производственную гимнастику в подразделениях.

Отдельно Елена Куликова остановилась на актуальных для всех подразделений Тольяттиазота событиях – оценке сотрудников, профессиональных статусах и программе формирования кадрового резерва – которые проходят сейчас на предприятии.

– Основные задачи комплексной оценки – объективная поста-

новка профессиональных статусов сотрудникам, формирование кадрового резерва, предоставление сотрудникам развивающей обратной связи, разработка индивидуальных планов развития. По предварительным прогнозам, это позволит улучшить профессиональный уровень специалистов, мотивацию к повышению квалификации, освоению смежных рабочих мест, эффективность системы наставничества и передачи знаний. Оценка началась в марте и завершится в конце мая. Процедура оценки всех работников станет на Тольяттиазоте ежегодной, – пояснила и.о. председателя совета молодёжи Елена Куликова.

## КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

## Тариф санаторный



Анна Землянова

**Санаторий «Надежда» приглашает всех сотрудников завода и жителей города отдохнуть в здравнице Тольяттиазота. Для удобства посетителей в лечебно-профилактическом заведении действуют три тарифа: «Базовое лечение», «Всё включено» и «Оздоровление».**

Наиболее популярный тариф у заводчан – «Всё включено», детям тоазовцы чаще приобретают путевку по «базовому лечению». Горожане, не работающие на предприятии, в свою очередь, выбирают между тарифами «Базовый» и «Оздоровление».

В базовое лечение входит питание, проживание и лечение. Перед заездом по такой путевке гостям «Надежды» необходимо оформить санаторно-курортную карту. В «Оздоровление» включены расходы на питание, проживание и оздоровительные процедуры. Данный тариф подходит тем, кто едет в здравницу скорее отдохнуть, чем подлечиться.

Ещё один вариант заезда в «Надежду» – покупка тарифа «Всё включено». Он подразумевает приобретение всех ключевых услуг, которые может предоставить санаторий: полный перечень видов лечения, озонотерапию, гидро-

массаж в ванне «Акваделиция», сеансы в реабилитационной капсуле, инъекции и капельные вливания. При приобретении этой путёвки нужно обязательно оформить санаторно-курортную карту.

Начальник отдела продаж здравницы Диана Грицевская обращает внимание на наличие программ выходного дня: «Уикенд с «Надеждой» (двое суток), «SPA-комплекс для мужчин» (трое суток), «Кипарис» (трое или четверо суток).

Расскажем о них подробнее. «Уикенд с «Надеждой» предназначен для желающих снять накопившуюся усталость и стресс. Санаторий предлагает: прием кислородных коктейлей и овсяного взвара, фитосауну, скандинавскую ходьбу и электростатический массаж. Полный перечень услуг можно посмотреть на официальном сайте санатория.

«SPA-комплекс для мужчин» позволит отдохнуть и прийти в форму представителям сильного пола. В распоряжении посетителей: тренажерный зал, сауна и гидромассаж, электролечение, микроточковая лимфодренажная терапия и другие процедуры.

«Кипарис» – программа для женщин. Она включает курс коррекции фигуры и очищения организма. Для дам будут организованы лечебно-оздоровительные процедуры, диетическое питание и активные занятия физкультурой.

## ЕСТЬ ДЕЛО

## ПАО «ТООАЗ» ведёт набор кандидатов с опытом работы на вакансии:

- инженер-программист третьей категории – качественная и эффективная разработка программных продуктов и их сопровождение, образование – высшее в сфере программирования.

- Медицинская сестра плавательного бассейна в ясли-сад «Тюльпан» – медицинский профиль образования, опыт работы.

- Заместитель заведующей по воспитательно-методической работе – образование «Дошкольная педагогика», опыт работы методистом.

- Инженер отдела закупок сырья и материалов – образование высшее (экономическое, бухгалтерское, юридическое), желателен опыт работы в коммерческой, бухгалтерской, юридической службе, высокий уровень пользования ПК.

- Главный специалист по проектной работе – высшее архитектурно-строительное образование, желателен опыт работы в проектировании, сопровождении проектов от пяти лет.

- Ведущий инженер-проектировщик – высшее образование по направлениям: отопление и теплоснабжение, вентиляция и кондиционирование, тепловые сети и узлы, дымоудаление, опыт работы по профилю от пяти лет.

- Ведущий инженер по диагностике и балансировке – высшее образование по профилю, опыт работы, связанный с балансировкой роторов динамического оборудования, от трёх лет.

- Специалист по таможенному оформлению и декларированию – высшее образование (таможенное право), опыт работы от трёх лет.

- Экономист по импорту – высшее образование (экономический профиль), дополнительное образование – таможенное право, опыт работы от года.

- Медицинский регистратор – образование от среднего профессионального, опыт работы на аналогичных должностях.

- Слесарь КИПиА четвертого и шестого разрядов – профильное образование, наличие квалификации, опыт работы слесарем КИПиА и слесарем-электриком.

- Электромонтёр по ремонту релейного оборудования шестого разряда – профильное образование, наличие подтвержденной

квалификации, знание специфики работы с релейным оборудованием, цех №18.

- Монтажник – монтаж стальных и железобетонных конструкций, образование от среднего профессионального (строительный профиль), опыт работы от пяти лет.

Тел.: 601-639 (Юлия).

- Переводчик (отдел внешних связей) – образование высшее, факультет иностранных языков, профиль – лингвистика, переводоведение, зарубежная филология, опыт от трёх лет. Цех №48, отдел внешних связей.

- Электросварщик шестого разряда (ручная дуговая, плазменная, газовая, газозащитная, аргодуговая сварка) с опытом работы, желателен наличие аттестации НАКС, наличие квалификации. Цехи №№ 100, 26.

- Слесарь-ремонтник четвертого и пятого разрядов – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт профилактического обслуживания и текущего ремонта промышленного оборудования, монтажа трубопроводов и металлоконструкций, наличие квалификации. Цехи №№ 26, 100, 118.

- Слесарь-ремонтник третьего, четвертого и пятого разрядов – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт работы по профилактическому обслуживанию и текущему ремонту промышленного оборудования, монтажу трубопроводов и металлоконструкций, наличие квалификации. Цехи №№ 21, 23, 25.

- Слесарь-инструментальщик – опыт работы по ремонту мерительного инструмента. Цех №24.

- Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации – образование среднее профессиональное, опыт работы в аналогичной должности.

- Машинист железнодорожно-строительных машин – образование среднее специальное (наличие удостоверения на право управления железнодорожно-строительными машинами), опыт работ в аналогичной должности.

- Лаборант пятого разряда лаборатории аммиака и метанола – об-

разование от среднего профессионального (профильное), наличие квалификации пятого разряда, опыт работы. Цех №32.

- Электромонтёр четвертого разряда по ремонту и обслуживанию электрооборудования в цех №16 – образование от среднего профессионального (электротехнический профиль), опыт работы, наличие подтвержденной квалификации.

- Оператор ДПУ в химическом производстве – наличие профильного химического образования, опыт желателен. Цехи №№ 01, 03.

- Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и готовой продукции пятого разрядов в цех №10 – образование от среднего профессионального (химический профиль), опыт работы желателен.

- Аппаратчик окисления четвертого и пятого разрядов в цех №10 – образование от среднего профессионального (химический профиль), опыт работы желателен, наличие подтвержденной квалификации.

- Аппаратчик синтеза четвертого разряда – образование от среднего профессионального (химический профиль), опыт работы желателен, наличие подтвержденной квалификации.

- Электромонтёр по ремонту электрооборудования четвертого разряда – образование от среднего профессионального (электротехнический профиль), опыт работы, наличие подтвержденной квалификации. Цех №27.

- Дворник (санаторий «Надежда») – без опыта, физическая подготовка, умение работать с техникой.

- Огнеупорщик в цех №63 – образование среднее техническое, желателен опыт работы каменщиком, бетонщиком от трёх лет.

- Облицовщик-плиточник – образование среднее специальное, желателен профильное, опыт от пяти лет.

- Тракторист – образование среднее профессиональное, опыт работы от года, наличие удостоверения тракториста, категории С и Д, цех №20.

- Водитель автобуса – образование среднее специальное, опыт работы от трёх лет, категория Д, наличие карты водителя для тахографа, цех №20.

Тел.: 601-196 (Юлия).



## ХИМИЯ СЛОВА

# Латинские ноты и ломаный русский: Земфира, Монеточка, Шнуров и Оксимирон

Ольга Петрова

**Знаете ли вы, что герои песен Земфиры всегда в цейтноте, юная исполнительница Монеточка говорит о смутных временах, Сергей Шнуров уместил в одной строчке историю страны, а рэпер Оксимирон часто цитирует Маяковского? В неожиданном ракурсе взглянуть на современную исполнительницу слушатели лектория «Химия слова» вместе с филологом, журналистом и просветителем Леонидом Клейном. Гость из Москвы уже в одиннадцатый раз побывал в Тольятти, не скрывал, что рад новой встрече и прочёл лекцию «Латинские ноты и ломаный русский: Земфира, Монеточка, Шнуров и Оксимирон».**

## «Аривидерчи» и 90-е

Современная русская культура – то, что происходит здесь и сейчас, а вот как отличить массовую культуру от собственно культуры? Леонид Клейн ответил на этот вопрос в начале лекции.

– Все исполнители объединены одной эпохой, но если в песнях исполнителей есть зацепка про время и все, что с ним связано, то это реальный контекст и проявление уважения к слушателю, – прокомментировал Клейн, прежде чем приступить к разбору текстов известных исполнителей.

По мнению лектора, невозможно недооценить песню Земфиры «Аривидерчи». Много информации слушатель получает уже в первой строчке известного трека: «Воронь-москвички меня разбудили...». Даже если бы Земфира написала только эту фразу, мы считали бы её поэтом, говорит Леонид Клейн. Потому что такого образа до сих пор в русской поэзии не было.

– Герой песни – не москвич, и испытывает сложности с проживанием в столице. У ворон дом есть, а у него нет, – помогает считать смыслы Леонид Клейн. – Темп песни стремительно убыстряется. Есть такая строчка: «Я побегу по своим» – что это значит? По своим дорогам, тропинкам, следам? Эта многозначность сохраняется до

конца песни: у лирического героя нет времени договариваться, он куда-то бежит и задыхается. С одной стороны, видим невероятную скорость, с другой – понимаем, что в его жизни произошло нечто неординарное.

В песне происходит выплеск эмоций, становится ясно, что герой встревожен, но у него есть возможность остановиться, абстрагироваться от того, что с ним происходит, и сказать: «время, видишь, я горю». В песне присутствует свободный разговорный язык, и слова «корабли в моей гавани жечь» – тому пример, отсылка слушателя к известному фразеологизму «сжигать мосты».

«Я буду ждать, ты звони» даёт понимание того, что герой встревожен по-настоящему. Фраза говорит о том, что был конфликт, который и стал причиной взволнованного состояния. Появился другой человек, с которым лирический герой ведёт диалог.

Песня Земфиры «Самолеты» – о предчувствии катастрофы. Сильный ход – показать любовную линию через авиакатастрофу, лирический сюжет. Здесь мы проживаем жизнь вместе с героями, фактически наблюдая внутреннюю работу человека над собой.

– У Земфиры есть устойчивые образы, которые сильно отличают ее творчество от других. Мы точно можем определить ее песни по движению (в электричке, маршрутке, самолете, на прогулке), в них всегда четко видно время, когда они написаны. Кроме того, Земфира постоянно показывает героя в состоянии серьезного цейтнота, – отмечает Леонид Клейн.

Время – одна из центральных тем творчества другой современной исполнительницы – Монеточки. С момента первых песен Земфиры прошла практически эпоха, возникли новые сюжеты, которые сказаны по-другому. Лирический герой Монеточки моложе героя Земфиры, это практически всегда либо школьница, либо очень юная девушка.

Лектор рассматривает творчество Монеточки на примере песни про 90-е годы. Речь в ней, по мнению Леонида Клейна, идет не об исторической правде, а о том, как одно поколение смотрит на пре-

дыдущее. Автору важно оглянуться назад, чтобы определить свое место в настоящем. Фактически 90-е – время родителей исполнительницы, которым она в каком-то смысле посвящает песню.

– В песне идет речь не о реальных 90-х годах, а о том, как их воспринимает автор песен. Более того, в тексте допущены ошибки, но нет ощущения, что они допущены специально. Важно не то, что исторические факты не точны, а то, что Монеточка ими в принципе занимается, – она все время поет про прошлое. Образно говоря, певица... пишет исторический роман, поскольку чрезвычайно заинтересована историей страны, старается многое учесть и серьезно относиться к тому, что исполняет. Тексты ее песен не локальные, но ее это не заботит, – говорит Леонид Клейн.

## «Медный всадник» и Маяковский

Творчество Сергея Шнурова лектор представил на примере клипа «В Питере пить». Многие вещи в нем не случайны и напрямую связаны с историей. По сути, в клипе Шнурова происходит то же, что у Земфиры и Монеточки, – диалог с русской культурой предшествующего времени. Но в случае с исполнителем он усилен названием группы – Ленинград. Герой Шнурова – фактически герой «Медного всадника» Пушкина.

– Шнуров в своей разухабистой простой песне очевидным образом продолжает диалог с культурой. Он постоянно повторяет мотивы, потому что Петербург – важный для него город. А по поводу Москвы, кстати, у исполнителя есть песня, насколько она ужасна: «Москва, по ком звонят твои колокола, Москва, по ком звонят твои колокола». По этим двум строчкам можно написать всю историю России, – прокомментировал Леонид Клейн.

Творчество рэпера Оксимирона в определенном смысле – сплошная цитата из раннего Маяковского. Если читать знаменитую поэму «Облако в штанах» и слушать рэпера, отличить тексты друг от друга будет трудно. Лирический герой Оксимирона – это человек, который может говорить только о



себе и все время находится в бунтарской позиции, что сближает его с массовой культурой. Кроме того, это всегда поэт-одиночка. Оксимирон сделан из набора очень жестких тем и непримиримой одиночной позиции, он ведет постоянный диалог о собственном одиночестве в толпе.

Важно, что у героя Оксимирона есть две позиции – либо он против толпы, либо у него нет сил ей противостоять. По мнению Леонида Клейна, у такой позиции меньше творческих ресурсов, и с подобным мировоззрением слож-

но описать мир, но можно описать себя – жесткого или слабого. К тому же в текстах Оксимирона не может быть природы, спокойствия, тишины. Его творчество интересно менее остальных исполнителей, о которых говорил лектор, за счет простых текстов.

– Культурное пространство стало пронизываемым для нецензурной лексики – многое легализовал Шнуров. Но мы живем в такой среде, и современные песни – это отражение надломленной эпохи, – закончил свое выступление Леонид Клейн.

## КОММЕНТАРИЙ

**Юлия Петренко, заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью и госорганами:**

– В прошлом сезоне на проекте «Химия слова» мы говорили о русской классике, в этом – решили поразмышлять о современном искусстве. Темы, о которых сегодня пойдет речь, на слуху, изучать их глубже необходимо, чтобы лучше понимать современное поколение и интегрировать их интерес в другие области культуры. Что касается сезона «Химии слова», то могу сказать, что он проходит замечательно. С приглашенными лекторами мы обсуждаем разные темы: биологию, литературу, музыку, архитектуру и другие. По итогам нынешнего сезона на следующий год обязательно добавим что-то или скорректируем программу проекта.

## БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

**Леонид Клейн:**  
«Поэзия – это либо талантливо, либо нет»

– Почему для лекции Вы выбрали именно этих четверых исполнителей?

– Потому что они интересны и в разной степени мне нравятся. Оксимирон из всех четверых мне менее интересен, а Земфира – это серьезная любовь в свое время. В целом я вижу за текстами этих исполнителей серьезные явления культуры. Это точно не попса, а как только это не она, то становится интересной многомерностью.

– А кто из них более поэтичен?

– Земфира. Просто потому что она уже почти классик по сравнению с остальными.

– Почему русский язык в их песнях – ломаный?

– Любимый поэтический язык в некотором смысле – ломаный русский. Это всегда игра со словами. Мне кажется, что многие тексты Оксимирона или Шнурова показывают надломленность эпохи в целом. Огромное количество нецензурной лексики в песнях Шнурова – это тоже показатель ломаного русского.

– В чем секрет популярности современных исполнителей?

– Популярность бывает разная: Стас Михайлов, например, который является персонажем песен Шнурова и Монеточки, тоже популярен, только не имеет отношения к тому, что называется культурой. При этом его популярность гораздо выше, чем у этих четверых исполнителей. Известность тех, о ком сегодня пойдет речь, меньше. Например, чтобы слушать Монеточку, нужно быть условно человеком в возрасте от 15 лет и

обладать определенным культурным уровнем. Поэтому я бы переиначил вопрос – это вообще чудо, что они популярны.

– На ваш взгляд те песни, где есть нецензурная лексика, заслуживают внимания?

– Если коротко – да. Потому что нецензурная лексика – часть нашей речи, и высоко без низкого не бывает. Наша культура устроена таким образом, что у нас есть запреты, словом, культура – это то, что мы можем и не можем делать. Если культурное поле будет состоять только из того, что мы можем делать, тогда не будет понятия высокого, собственно, поэзии.

Другое дело, что мы сейчас живем в очень странном культурном контексте, с подвижными нормами. У нас с одной стороны принимают законы о том, кого нельзя оскорблять, но при этом распространяются и спокойно собирают тысячи лайков в интернете ролики с нецензурной лексикой. А потом их авторы приходят в Госдуму и

рассказывают, как отстроить культуру. Еще 30-60 лет назад такое было невозможно. Может, и в будущем тоже окажется невозможным.

Поэтому мне кажется, что нецензурная лексика в публичном формате – это неправильно, но поэзией она быть может. Потому что поэзия – это не то, что прилично или неприлично, а то, что талантливо или неталантливо.

– Кто из исполнителей импонирует лично вам?

– Не являюсь поклонником Оксимирона, но некоторые песни Сергея Шнурова представляются чрезвычайно остроумными. Сомневаюсь, что это будут слушать через сто лет, ну и что?

– Что объединяет тексты исполнителей, о которых вы сегодня говорите, с поэзией поколений?

– Внимательное отношение к слову и предыдущей традиции. Это самое главное.



21 апреля Тольятти встретит участников легкоатлетического марафона, приуроченного к 282-летию Ставрополя на Волге-Тольятти и 18-летию газеты «Спортивное обозрение Самарской губернии». Подать заявку на марафон в онлайн-формате можно на сайте: <http://sportivnoe-obozrenie.ru>.

БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

# Медали? Взяли!

Юрий Николаев

Кто бы что ни говорил, а город у нас спортивный. Спартакиада трудовых коллективов Тольятти собрала 460 участников. Тоазовцы доказали, что спорт у нас в чести.



12 трудовых коллективов города направили свои команды. Впереди было десять видов спорта, семь командных и три личных зачета. Команда Тольяттиазота выставила свои коллективы во всех категориях – всего 49 работников-спортсменов.



«Даже если медали не выиграем, зато мы красивые», – шутили наши девушки-волейболистки. Но на площадке они уже не были столь расслабленными. Не поспоришь, девушки обаятельные, и бронзовые медали спартакиады им очень к лицу.



За несколько последних лет тоазовские волейболисты сделали качественный скачок в игре. Теперь это сила даже по меркам города. А на спартакиаде им не хватило лишь одного шага до чемпионства. Сумасшедшая по накалу ключевая игра осталась за соперником, и «серебро» – достойный результат.



На прошлой спартакиаде трудовых коллективов наша команда по настольному теннису, которая привычно балует успехом, неожиданно не смогла пробиться в тройку призеров. В этом году исправилась – второе место у ТОАЗа.



Настолько жаркие споры случились на футбольном поле и вне его, что передать подробности не позволяет цензура. Главное, что наши ребята увозят домой заслуженные бронзовые награды.



От тоазовцев-шахматистов потребовался настоящий мозговой штурм! Участвовали команды из двух мужчин и женщины. Но на нашем заводе так и не нашлось ни одной шахматистки, поэтому каждую встречу ТОАЗ начинал с «минус один». И даже в такой ситуации наши светлые головы смогли занять третье место.

**Мнение болельщиков:** общекомандное третье место вслед за Газмпром трансгаз Самара и АвтоВАЗом не должно расстраивать спортсменов и болельщиков. Наоборот, это доказывает, что ТОАЗ ведет правильную политику популяризации спорта. В нашей компании не принято нанимать на работу «подснежников» – спортсменов, которые лишь числятся в штате. Не в наших правилах брать на помощь «левых» мастеров спорта. Побед добиваются свои ребята, коллеги, с которыми мы трудимся плечом к плечу!